

サブプライムローンの破綻に端を発した経済的混亂は、昨秋以降凄まじい勢いで世界中に拡がっている。日本でも、破産や雇用問題を中心に事態は急速に深刻さを増している。「あのトヨタですから自分自身が大津波に巻き込まれるのも時間の問題のようだ」という状況を見ると、誰もわからず、得体の知れない不安が社会に蔓延している。

あまり新年にふさわしいテーマではないが、年頭にあたって、現在の経済混亂が災害や事故にどう関わっていくかを考えてみたい。

「労働者派遣法の大規制緩和と派遣切り」
世界的な経済混亂は極めて多角かつ複雑な側面を持つているが、実態経済の面では、日本ではまず製造業における「派遣切り」という形で現れているようだ。

労働者派遣法が最初にできた時(1986年)には、派遣先の業態は厳しく限定されていた。この法律が普遍的に適用されると、労働者の基本的な権利が侵害され雇用形態や雇用環境を根底から覆す可能性があつたからだ。だが、バブル崩壊後の

サブプライムローンの破綻に端を発した経済的混亂は、昨秋以降凄まじい勢いで世界中に拡がっている。日本でも、破産や雇用問題を中心に事態は急速に深刻さを増して、「あのトヨタですから自分自身が大津波に巻き込まれるのも時間の問題のようだ」という状況を見ると、誰もわからず、得体の知れない不安が社会に蔓延している。

深刻な不況の中で、「発展途上国の安い労働力と対抗して国内産業を破綻から守り、かつ就労中の労働者の既得権益を守るために、派遣を規制する」という論理はやむを得ない」として、「規制緩和の大合唱」の大団塊の世代が本当にリターンを得たからだ。

その経緯からして、派遣労働者は賃金の安い外

地

水

火

風

恒

牧野

思わず長々と振り返ってしまったが、以上が、近年の日本及び世界の経済・社会状況についての私の理解だ。専門外なので多少不正確だつたり不足していたりすることもあると思うが、大筋ではあると思う。

日本の超金融緩和政策は、直接国民の所得向上につながらず、世界中にあふれ出して(それだけが原因ではないが)世界経済を活性化し、そのおかげで日本の輸出も増え、巡りめぐって日本経済の活性化につながる、という遠回りな効果を生

んでしまったが、それが、高齢者雇用安定法が改正され(2006年)定年を迎えた団塊の世代が嘱託などの形で企業内にとどまつたこともあって、とりあえず収まつた。だが、その分、団塊の世代が本当にリターンを得たからだ。

それでも彼らの「安全ノウハウを作り上げる」技術やノウハウは大きい。今度の時代が社会の活性化を生み出すために、企業の財産ともいうべき技術やノウハウは蓄積されにくく、国民の購買力も上がらない。いくつも多かった。「雇用の流動化が社会の活性化を生む」はずだったが、終身雇用制の残渣を引きずつた日本社会では、中途採用の門は狭く、一度下層構造にはまり込むと、上部構造に這い上がるのが容易でなかつたためだ。

この二重構造は、上部構造にいるはずの正規社員の生活も徐々に蝕むようになつた。「世界標準」(済恐慌)によって、企業への帰属意識の強い勤勉な現場労働者のなかで培われた日本型の

経済混亂と災害・事故

に合わせるとして導入された「時価会計」の原則が、企業に短期的な収益重視を強い、「会社がつぶれては元も子もない」といったことが宿命づけられていたというべきだろう。

「二重構造の固定化と企業の人的資産の脆弱化」
一昨年まで続いた世界的な好況のおかげで日本もようやく最悪の不況から脱し、政策的に造り出された二重構造のもと、既に正規社員となつていただけの若い人たちの生活は何とか守られた。

だが、新たに社会に出た若い人たちや、不況のせいで倒産や解雇の

に合わさるとして導入された「時価会計」の原則が、企業に短期的な収益重視を強い、「会社がつぶれては元も子もない」というかけ声は好況になつても意図的に残された。このかけ声のもとでは、正規社員も給料は上がり、長時間労働を強いられ、このままでは下がり、戦争による巨額の資金過剰とあいまつて、世界中は、正規社員も給料は上がり、長時間労働を強いられ、このままでは下がり、戦争による巨額の資金過剰とあいまつて、世界中

に過剰労働性を産み出した。アメリカの主導するグローバリゼーションが、むき出しの資本主義に手綱をかけて来た各国の規制を弱体化させ、資本が資本を産み出す構造を作り上げて、過剰労働に従事する人たちは、また、比較的単純な労働に従事する人たちは、また、即効性のある内需拡大策はもうあまり残さないが、「安全に…」については簡単ではない。

日本の場合、移転される労働者の側に「終身雇用制」を背景とした企業への帰属意識がないとうまくいかないノウハウが多いからだ。このことは、日本では、この大株価の暴落につながって日本経済そのものをさらに揺るがす可能性がある。

以上の分析と予測に多

く新しい安全対策を確立していくう、というのがそれらの企業の戦略だつたはずだ。

製造現場にいる団塊の世代が持つているのは、「効率よく安全に良いモノを作る」技術やノウハウだ。「効率よく…」はある程度移転できるかも知れないが、「安全に…」に残つて、即効性のある内需拡大策はもうあまり残さないが、「安全に…」については難しくなつてしまつた。

長引けば、製造現場で事故が多発するようになり、石油コンビナートなどで大事故が続発するところだ(拙稿「繰り返さる産業災害の背景」)。これらが原因ではない。このまま、その分を派遣社員と嘱託(団塊の世代)という非正規雇用で補つことにより、短期的な安定採用者や中途採用者に技術やノウハウを移転するなども起こつてくる。

結局、現在の多くの製造業の現場では、コスト削減の対象になり、計画的大規模修繕が先送りされがちになる、といふことなども起こつてくる。

今回の世界同時不況が長引けば、製造現場で事故が多発するようになり、石油コンビナートなどで大事故が続発するところだ(拙稿「繰り返さる産業災害の背景」)。これらが原因ではない。このまま、その分を派遣社員と嘱託(団塊の世代)という非正規雇用で補つことにより、短期的な安定採用者や中途採用者に技術やノウハウを移転するなども起こつてくる。

長い間、設備の維持保全なども経費削減の対象になり、計画的大規模修繕が先送りされがちになる、といふことなども起こつてくる。

今回の世界同時不況が長引けば、製造現場で事故が多発するようになり、石油コンビナートなどで大事故が続発するところだ(拙稿「繰り返さる産業災害の背景」)。これらが原因ではない。このまま、その分を派遣社員と嘱託(団塊の世代)という非正規雇用で補つことにより、短期的な安定採用者や中途採用者に技術やノウハウを移転するなども起こつてくる。

長い間、設備の維持保全なども経費削減の対象になり、計画的大規模修繕が先送りされがちになる、といふことなども起こつてくる。

今回の世界同時不況が長引けば、製造現場で事故が多発するようになり、石油コンビナートなどで大事故が続発するところだ(拙稿「繰り返さる産業災害の背景」)。これらが原因ではない。このまま、その分を派遣社員と嘱託(団塊の世代)という非正規雇用で補つことにより、短期的な安定採用者や中途採用者に技術やノウハウを移転するなども起こつてくる。